

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告 (2022 年度)

一、部门（单位）概况

开展全市法院“智慧审判”信息化建设和网络安全工作，保障网络信息平台、信息和办公自动化设备的正常开展、维护和管理；配合推进全市法院诉讼服务中心和“两个一站式”建设保障工作；组织开展全市法院法官及其他工作人员的各项教育、业务培训工作；为法院审务和其他相关工作提供保障等。根据单位职责分工，本单位内设机构包括：综合处、保障处。本单位无下属单位。

二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

2022 年苏州市智慧审判保障中心始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神。在院党组的正确领导、分管院领导的关心指导下，认真落实院党组决策部署，认真履行保障中心的工作职责，较好的完成的全年各项工作任务，现将一年来的工作总结如下：

一、政治引领、思想铸魂，党建工作提档升级 1. 深入学习贯彻党的二十大精神。一是主题党日集中学。组织召开专题会议学习贯彻党的二十大精神，原原本本学习研读党的二十大报告和党章，通过集体交流学习、撰写心得体会等方式，真正把党的二十大精神学深学透。二是专

题辅导现场学。积极参加最高人民法院举办的学习贯彻党的二十大精神专题辅导报告会，通过聆听专家学者对党的二十大精神的专业解读，深刻领会把握“坚持全面依法治国、推进法治中国建设”的决策部署，准确把握人民法院在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标中的职能定位，增强做好新时期法院工作的政治自觉和行动自觉。三是营造氛围跟进学。充分利用网络媒介，收看研读党的二十大精神相关资料，不断深化学习成效；结合工作实际撰写心得体会，积极引导干警切实把行动和思想统一到党的二十大精神上来。

2. 积极开展学习教育活动。组织部门人员学习“双百英模”王小莉先进事迹；参观苏州革命博物馆、枫桥镇社会治理中心、冯梦龙纪念馆，学习苏州革命与发展历程、枫桥经验和冯梦龙精神，吸取优秀经验和精神。

3. 创新党建活动，激发党建活力。为加强党员意识，把意识形态贯穿工作和生活，持续探索创新党建形式和内容，丰富党建活动多样性。

(二) 完善机制、创新方法，综合服务高效有序

1. 助力智慧法院建设，打造便民司法服务。积极配合审管信息处认真贯彻最高人民法院、江苏高院决策部署，努力完成苏州数字法院提升工程。一是提升智慧诉服，积极参与苏州电子诉服平台和“苏州智慧法院”APP系统升级，建成全域中台系统，完善诉服可视化平台。对接市政府信息中心和大数据管理局，将“苏州智慧法院”APP的功能接入“苏周到”APP，推动全市政务

一体化建设。二是提升智慧审判，积极参与苏州地区的最高院要素式审判试点工作，探索更高效的要素式审判模式；积极做好审判业务软件系统的升级，不断适应审判工作需要。

2. 加强网络安全管理，保障系统稳定运营。认真贯彻省法院对网络安全和信息化工作的部署要求，切实加强网络安全底层能力、主动防御能力、网络安全运营管理能力建设，确保信息化建设与安全保障水平同步提升。

一是保障网络安全。做好日常的网络安全维护，组织开展网络安全培训，保持常态的安全检测和漏洞扫描。全力完成重要时期重要节点的网络安全保障工作，制定网络安全应急预案，配合市公安、市委网信办开展相关的系统保障和网络攻防演练工作。

二是做好软硬件运维。为法院干警解决日常使用信息化硬件遇到的问题，保障信息化系统平稳运行，快速解决突发系统故障。

3. 履行司法辅助工作，服务审判高效运行。认真履行书记员职责，积极配合承办法官推进诉讼流程管理，为当事人提供更加高效的司法服务。协助做好案件审理辅助工作，提升审判质效指标，妥善化解矛盾纠纷。完成信息调研工作，积极参与研讨会、论文和文书评比等活动，不断提高法律素养和裁判文书质量。2022年，独立配合法官办结案件 230 余件，完成卷宗的整理归档 170 余件，外出调查 10 余次。

4. 完善健康医疗服务，打造暖心“健康小屋”。一是强化医务室日常管理。健全完善医务室各项规章制度，包括安全生产管理、医保工作

管理、危险化学品物品管理、网上信息的更新维护、台账记录以及培训考核等。2022年，共迎接卫生监督局、药监局、安全监督管理第三方等部门检查5次，均符合相关规定要求。二是打造健康“暖心小屋”。配合医生为全院干警提供慢性病高血压、血糖等健康体检项目累计150余人次，完成大要案医疗保障服务2次。5.认真安排部署，完成事业单位登记管理工作。按照市事业单位管理局有关通知要求，完成了2021年度事业单位年报工作，落实了事业单位登记管理工作“三项制度”相关工作要求。（三）快速响应、全力战疫，疫情防控得当有力

1. 闻令而动，下沉抗疫。根据市委市政府关于市级机关党员干部下沉基层督导抗疫工作的部署，动员部门工作人员下沉疫情防控一线。一名同志下沉葑塘社区两周，参加志愿者两天，获评今年“苏州法院好青年——抗疫突击好青年”。另一名同志下沉养育巷社区一周和志愿服务，协助社区做好疫情防控和核酸采样等相关工作。
2. 组织协调核酸检测。配合院防控办组织协调全员核酸检测，配合完成外省人员来苏参会核酸检测的组织协调工作。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

存在问题：一是部分绩效指标设置不合理。比如预算执行率，在设置预算绩效目标时，未考虑项目能否完全执行，影响预算执行进度和绩效指标完成。二是部分项目经费执行进度偏低。比如党团经费、公用经费等，预算执行进度

偏低。改进措施：一是切实结合年度任务，科学设置项目经费、部门整体绩效指标。二是加强预算绩效管理，利用绩效管理手段倒逼用款部门科学合理使用经费。三是认真总结，科学客观做出绩效管理评价，做好绩效评价结果运用。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按照有关要求，本单位 2022 年度经费预算部门整体绩效和自主管理项目绩效自我评价结果依法予以公开。